

**GENDER
EQUALITY
SEAL**
FOR PUBLIC INSTITUTIONS



AKCELERATOR SDG IZ AGENDE 2030

Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije

Inicijativa Razvojnog programa Ujedinjenih nacija



Copyright © UNDP 2021 Sva prava pridržana.

United Nations Development Programme

One United Nations Plaza

New York, NY 10017 USA

Stavovi izneseni u ovoj publikaciji su stavovi autora i ne odražavaju nužno stavove Ujedinjenih nacija, uključujući UNDP, odnosno država članica UN.

Ovu publikaciju pripremili su Regionalni biro za Južnu Ameriku i Karibe (RSLAC) i Biro za programsku i praktičnu podršku (BPPS), Razvojni program Ujedinjenih nacija (UNDP), u okviru regionalnog projekta pod nazivom Kapaciteti u oblasti rodne ravnopravnosti.

Zahvaljujemo se predstavnicima državnih institucija i regionalnim ekspertima koji su pružili informacije za izradu ovih smjernica.

Detaljnije informacije dostupne su na: www.undp.org

Komplet priručnika i materijale za program Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije pripremio je sljedeći tim: Guillermina Martín, Ivonne Urriola, Sara Ramirez i Ana Landa Ugarte.

ينظم برنامج الأ
المصالحة المتك
تمكين المرأة

أداة تقييم
في مؤ

بغدا

ent Program
on Project
Empowe
e Work

RAVNOPRAVNA DRUŠTVA PODSTIČU ODRŽIVI RAZVOJ

PREGLED

Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije

Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije je dobrovoljni program dodjele priznanja koji ima za cilj da podrži i oda priznanje institucijama u svijetu koje su posvećene rodnoj ravnopravnosti i osnaživanju žena i njihovom unapređenju.

Postizanje inkluzivnih društava zahtijeva viziju, inovacije i posvećenost lidera rodnoj ravnopravnosti. Pečat slavi institucije koje ostvaruju mjerljiv napredak u odnosu na međunarodno priznate standarde kako bi rješavale i uključile, u svim aspektima svog rada, pitanja bitna za sve ljude kojima služe.

U zavisnosti od stepena usvajanja okvira Pečata za rodnu ravnopravnost i ostvarenih ishoda, javnim institucijama se dodjeljuje **bronzani, srebrni** ili **zlatni** Pečat rodne ravnopravnosti.



Tim Pečata za rodnu ravnopravnost blisko sarađuje sa dužnosnicima javne uprave širom svijeta pružajući im praktične alate i podršku koja im je potrebna za pozitivne promjene unutar svojih institucija i šire.

JAVNE POLITIKE SU
OSNOVNI INSTRUMENTI
ZA ISPUNJAVANJE
CILJEVA RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
U OKVIRU CILJEVA
ODRŽIVOG RAZVOJA

5 MIR, PRAVDA
I JAKE INSTITUCIJE



16 RODNA
RAVNOPRAVNOST



SVRHA

Zašto Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije?



Inkluzivna društva su preduslov za ostvarivanje održivog razvoja. Stvaranje takvih društava zahtijeva viziju, inovativnost i posvećenost rodnoj ravnopravnosti od strane čelnika, kao i osiguravanje ravnopravnog i svrsishodnog učešća kako žena tako i muškaraca u donošenju odluka koje utiču na njihov život i zajednicu, kao što se navodi u cilju održivog razvoja (SDG) 5.

“Rodno osjetljive institucije su sada potrebnije više nego ikada. Pandemija COVID-19 trenutno ugrožava realizaciju Agende 2030, uključujući ostvarivanje SDG koji se odnose na rodnu ravnopravnost, tako što produbljuje već postojeću neravnopravnost između muškaraca i žena, kao i između različitih socio-ekonomskih grupa.

Integracija rodne perspektive u borbi protiv COVID-19 radi oporavka od ove krize i unapređenja situacije koja je postojala prije nje (eng. „building back better“) omogućit će da javne politike budu djelotvornije, efikasnije i prilagođenije potrebama onih koji su najviše pogođeni ovom krizom.

Program je zasnovan na SDG 5 i SDG 16 i javnim institucijama pruža jedan ostvariv i praktičan okvir za jačanje njihovih kapaciteta za rodnu na efikasniji i vidljiviji način. To podrazumijeva:

-  Povećanje kapaciteta za realizaciju Agende 2030, a naročito SDG 5 i SDG 16.
-  Donošenje djelotvornih javnih politika za ublažavanje uticaja COVID-19.
-  Poboljšanje radnog ambijenta kroz iskorjenjivanje diskriminatornih praksi.
-  Povećanje institucionalne transparentnosti.
-  Razvijanje strateških saveza i djelotvorne saradnje sa civilnim društvom i ženskim organizacijama.
-  Postati pobornik rodne ravnopravnosti i razmjenjivati iskustva i učiti u okviru jedne globalne zajednice rodno osjetljivih institucija.
-  Voditi računa o tome da „niko ne bude izostavljen“.



FUNKCIONALNOST

Kako funkcionira Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije?

Pečat rodne ravnopravnosti definira standarde i pokazatelje uspjeha na osnovu međunarodnih i regionalnih sporazuma i obaveza. On institucijama daje praktičnu mapu puta za ispunjavanje njihovih obaveza povezujući organizacionu strukturu sa rezultatima i uticajima javnih politika.

Na taj način, on utire put institucionalnoj transformaciji na tri povezana nivoa:



Posvećenost rukovodstva i politička posvećenost rodnoj ravnopravnosti i pravima žena u samoj instituciji i šire.



Upravljanje ciklusom javne politike, unapređenje integracije ravnopravnosti u svim fazama: planiranje, realizacija, praćenje i evaluacija.



Organizaciono i institucionalno upravljanje, omogućavanje integracije rodne perspektive na svim nivoima i u svim područjima, kao i garantiranje pravičnih i rodno osjetljivih radnih mjesta.

OKVIR

Standard i pokazatelji uspjeha Pečata rodne ravnopravnosti

Standard Pečata rodne ravnopravnosti sastoji se od 5 dimenzija, 20 standarda i 40 pokazatelja uspjeha.

1. Planiranje i upravljanje u oblasti rodne ravnopravnosti:

Ova dimenzija podrazumijeva analizu ciklusa javne politike radi uključivanje rodne perspektive u faze planiranja, formulacije, praćenja i evaluacije, uključujući analizu kadrovskih i finansijskih resursa i sistema informacija razvrstanih po polu u kontekstu Agende 2030.

2. Arhitektura i kapaciteti rodne ravnopravnosti:

Analizira organizacione strukture i mehanizme horizontalne i vertikalne koordinacije, liderstvo, vanjske komunikacije i upravljanje znanjem.

3. Radni ambijent koji podstiče rodnu ravnopravnost:

Analizira i unapređuje učešće žena i pristup pozicijama na kojima se donose odluke, omogućavanje usklađivanja posla i privatnog života svima i sprečavanje rodno zasnovanog nasilja, seksualnog uznemiravanja i diskriminacije.

4. Učešće, partnerstva i odgovornost:

Definira područje unapređenja međuinstitucionalne koordinacije i partnerstva sa vanjskim organizacijama te učešća građana u ciklusu politike i mehanizmima odgovornosti u cilju ostvarivanja rodne ravnopravnosti.

5. Rezultati i uticaj javnih politika:

Omogućava javnoj instituciji da pokaže svoj rad i rezultate u ostvarivanju rodne ravnopravnosti i osnaživanju žena u svom području nadležnosti.



Metodologija Pečata rodne ravnopravnosti za javne institucije je zasnovana na decenijama dugom iskustvu UNDP-a u razvijanju mehanizama za certifikaciju u oblasti rodne ravnopravnosti. Ovaj inovativni pristup je:

-  **Zasnovan na dokazima i sistemski:** Radi osiguravanja veće rodne ravnopravnosti i osnaživanja žena u javnim politikama.
-  **Zasnovan na učenju:** Javne institucije će se uključiti u zajednicu praktičara Pečata rodne ravnopravnosti za javne institucije i imati na raspolaganju veliki broj materijala i sredstava za obuku.
-  **Omogućava uporedivost na međunarodnom i državnom nivou:** Jedan standard koji važi za sve omogućava uporedivost na državnom i međunarodnom nivou.
-  **Fleksibilan:** Praktična fleksibilnost omogućava prilagođavanje različitim vrstama javnih institucija.
-  **Zasnovana na online radu:** U realizaciji cjelokupnog procesa koristi se online platforma na koju je moguće postavljati dokaze i na kojoj se pruža individualna i grupna podrška.

PROCES

Faze realizacije

Realizacija programa Pečat rodne ravnopravnosti se odvija u pet faza, a očekivano trajanje procesa je od 12 do 18 mjeseci.

Faze realizacije su:

1. Uključivanje u program:

Priprema institucionalnih aranžmana za otpočinjanje procesa.

2. Utvrđivanje početnog stanja:

Provođenje samoocjenjivanja odnosno preliminarnog skrininga radi utvrđivanja nedostataka u pogledu rodne ravnopravnosti u skladu sa zahtjevima standarda.

3. Priprema i realizacija Akcionog plana:

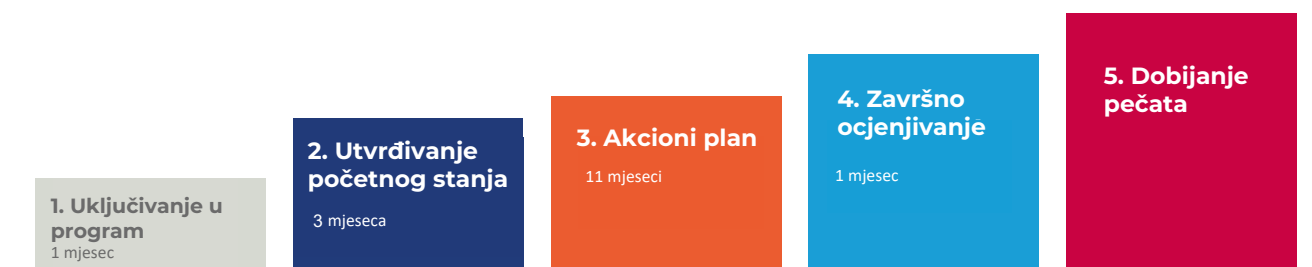
Priprema Akcionog plana za unapređenje usmjerenog na rješavanje identificiranih područja neusklađenosti.

4. Završno ocjenjivanje:

Završno ocjenjivanje ili evaluacija koju provode vanjski eksperti.

5. Dobijanje Pečata:

Javnoj instituciji se dodjeljuje bronzani, srebrni ili zlatni pečat u zavisnosti od rezultata ocjenjivanja.

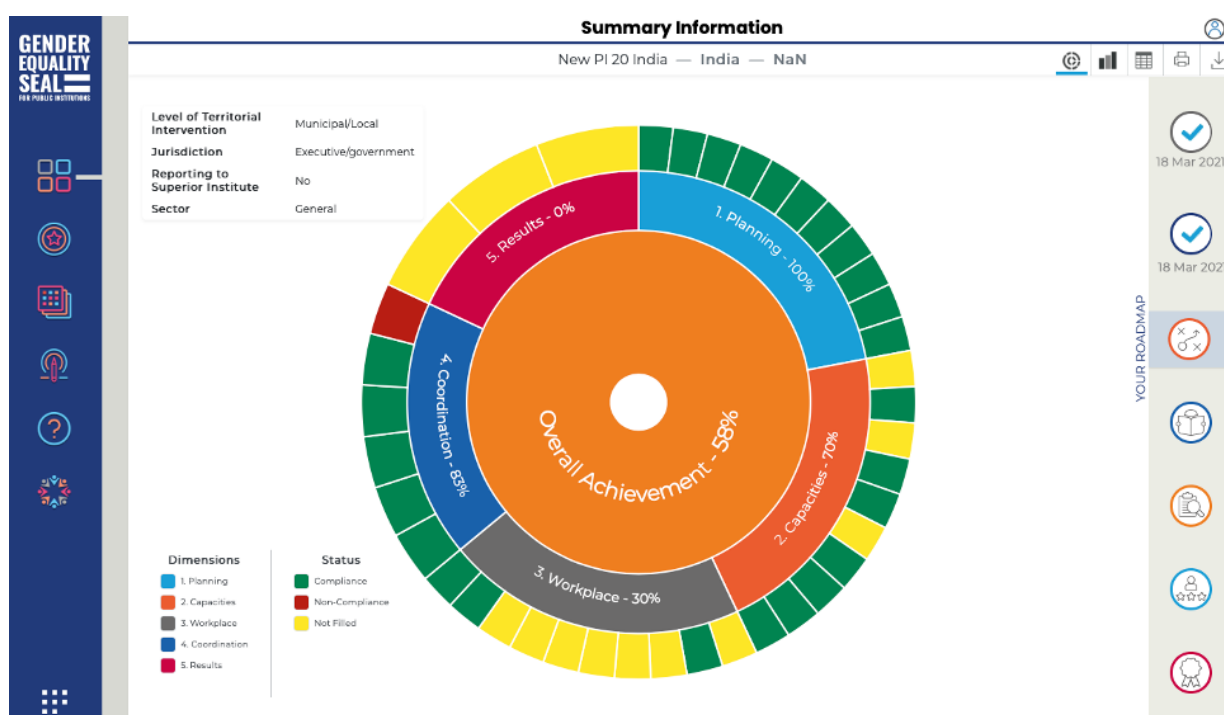


Faze realizacije programa Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije

PRILAGODLJIVOST

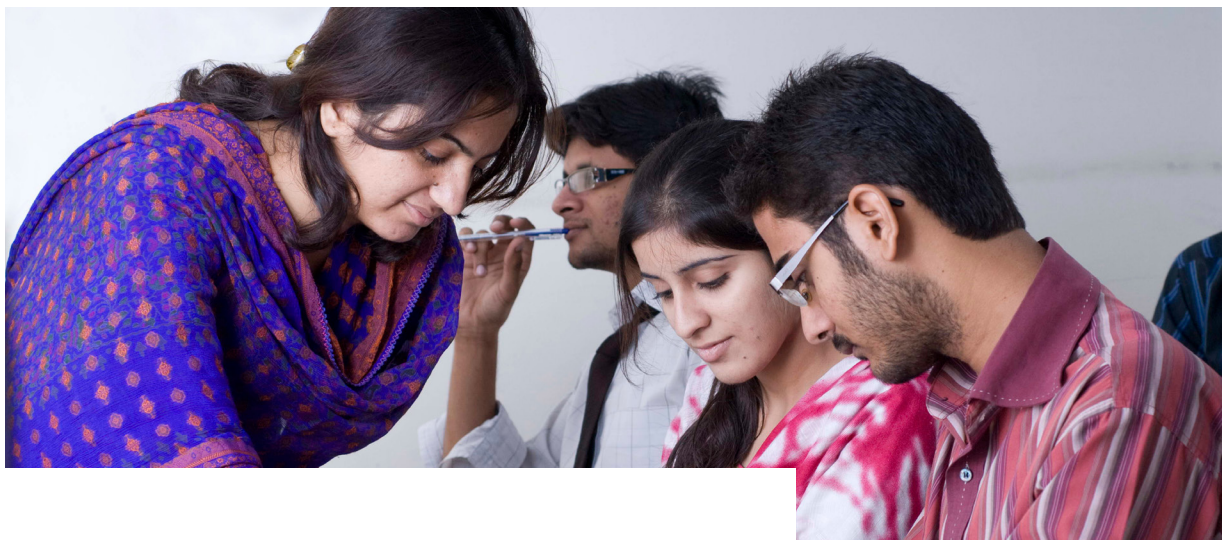
Online platforma Pečata rodne ravnopravnosti za javne institucije

Sve javne institucije koje učestvuju u programu imaju pristup namjenskoj online platformi koja omogućava praktično i kontinuirano pružanje podrške u toku realizacije procesa. Institucije učesnice mogu ovu platformu koristiti za postavljanje dokaza, interakciju sa osobljem, izračunavanje rodni pokazatelja, dobijanje smjernica i podrške od savjetnika UNDP-a, kao i za pripremu za vanjsko i završno ocjenjivanje, a najvažnije od svega je što im ona omogućava da prate svoj napredak u stvarnom vremenu.



Da li će vaša institucija biti sljedeća koja će dobiti globalno priznanje zahvaljujući Pečatu rodne ravnopravnosti?

Posjetite www.genderesealpublicinstitutions.org ili nas odmah kontaktirajte na support@genderesealpublicinstitutions.org



SVJEDOČANSTVA

PROMJENA OMOGUĆENA

„Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije nam je pomogao u pronalaženju rješenja za uklanjanje prepreka i neravnopravnosti na radnom mjestu i stvaranju saradničkog, pouzdanog i sigurnog radnog ambijenta“

— **Dorin Purice, državni sekretar, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Moldavija**

„U ovom procesu smo mnogo postigli. Vrlo smo ponosni na politiku rodne ravnopravnosti u našoj instituciji, uticala je čak i na budžet institucije. Očigledna je razlika u instituciji prije i nakon učešća u programu Pečat rodne ravnopravnosti“

— **Juan Ariel Jiménez Núñez, ministar privrede, planiranja i razvoja, Dominikanska Republika**

„Preporučujem učešće u programu Pečat rodne ravnopravnosti za javne institucije pošto će vašoj instituciji pomoći u unapređenju načina rada i mentaliteta osoblja sa aspekta rodne ravnopravnosti“

— **Dr. Victor Sánchez Urrutia, državni sekretar za nauku, tehnologiju i inovacije, Panama**

„Pečat rodne ravnopravnosti pomaže u procjeni kriterija integracije rodne ravnopravnosti u javnim institucijama u Egiptu kako bi se iskoristili postojeći resursi i prilike za ekonomsko i društveno osnaživanje žena“

— **Maya Morsy, predsjednica Nacionalnog odbora žena, Egipat**



United Nations Development Programme
One United Nations Plaza, New York, NY 1007

www.undp.org